



Il Direttore Generale

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) vigente per il personale tecnico-amministrativo universitario del 18 gennaio 2024 e, in particolare, l’art. 86;

VISTO il Contratto collettivo integrativo di lavoro (CCI) del 1° luglio 2024 e, in particolare, l’art. 12;

VISTO l’Accordo Integrativo, sottoscritto in data 25 novembre 2025 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale con cui sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2018/2021 per l’anno 2025 tra i diversi istituti contrattuali, tra i quali è previsto anche il finanziamento delle progressioni economiche all’interno delle Aree (PEIA) per l’anno 2025, nel rispetto del limite massimo del 50% dei potenziali beneficiari;

VISTO il D.D.G. 11.12.2025, n. 1131/2025, con il quale è stata indetta una procedura selettiva per l’attribuzione di differenziali retributivi a titolo di progressione economica all’interno dell’Area, nella misura massima del 50% dei potenziali beneficiari:

- Area Elevate Professionalità: n. 1 posto
- Area Funzionari: n. 13 posti
- Area Collaboratori: n. 37 posti
- Area Operatori: n. 4 posti

VISTO il D.D.G. 05.02.2026, n. 91/2026 con il quale è stata disposta la nomina della Commissione giudicatrice con il compito di effettuare la valutazione delle domande dei candidati ammessi alla selezione;

VISTI gli atti consegnati dalla predetta commissione e constatata la regolarità;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 3 dell’art 5 del D.D.G. n. 1131/2025 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell’Area di riferimento da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l’applicazione dei criteri di cui ai nn. 2 e 3 dell’art. 4, comma 1 del D.D.G. 1131/2025;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 6 del D.D.G. n. 1131/2025 gli effetti economici dell’attribuzione del differenziale retributivo decorrono dal 1° gennaio 2025;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per l’attribuzione di differenziali retributivi a titolo di progressione economica all’interno delle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità, indetta con D.D.G. n. 1131/2025.

Art. 2

E' approvata la seguente graduatoria generale dell'Area delle Elevate Professionalità:

	NOMINATIVO	PUNTEGGIO
1	Barbini Marco	72,60
2	Apuzza Agnese	68,30
3	Itro Claudio	64,20

Art. 3

E' approvata la seguente graduatoria generale dell'Area dei Funzionari:

	NOMINATIVO	PUNTEGGIO	
1	Ubertini Giampiero	80,80	
2	Rapiti Giuseppe	79,30	
3	Frangipane Giuseppina	73,30	
4	Landi Antonio	71,20	
5	Meschini Tania	70,90	
6	Menghini Francesca	70,60	
7	Iandiorio Emilia	70,20	
8	Boni Cinzia	69,30	
9	Stentella Lorenzo	69,10	
10	Tordi Alberto	68,30	
11	Cingolani Federica	68,00	
12	Filippi Silvia	66,70	
13	Sangiovanni Maria Chiara	66,30	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
14	Giuliarelli Diego	66,30	
15	Gabbianelli Federica	66,20	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
16	Moresi Federico Valerio	66,20	
17	Nicolaou Anna	66,00	
18	Polleggioni Marco	65,70	
19	Ricci Cristina	65,00	
20	Patacchini Valentina	63,60	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
21	Romanelli Massimo	63,60	
22	Parrino Antonino	62,80	
23	Capoccioni Roberto	59,30	
24	Frangipane Maria Teresa	54,70	
25	Salvatori Simone	37,20	

Art. 4

E' approvata la seguente graduatoria generale dell'Area dei Collaboratori:

	NOMINATIVO	PUNTEGGIO	
1	Palombi Olga	90,00	
2	Goffredo Nicola	87,50	
3	Cocozza Maria	84,80	
4	Lisoni Rosella	83,80	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
5	Petroselli Filippo	83,80	
6	Iantorno Paolo	83,30	
7	Grechi Anna	82,30	
8	Camilli Mariano	82,23	
9	Fracassa Oriana Margherita Maria	81,50	
10	Venanzi Fulvio	81,30	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
11	Macchioni Paola	81,30	
12	Forniti Roberto	80,00	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
13	Cimarello Augusto	80,00	
14	Schinoppi Angelo	79,30	
15	Tropeano Raffaella	78,80	
16	Fortini Roberto	77,80	
17	Mustica Maria Grazia	77,30	
18	Ragonesi Giovanni	76,20	
19	Cristofari Ugo	75,80	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
20	Pugliesi Giampaolo	75,80	
21	Sassara Oliviero	75,30	
22	Gentili Fabrizio	74,80	
23	Buzzi Graziano	73,80	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
24	Ottaviani Paolo	73,80	
25	Bernabucci Luigina	73,30	
26	Moretti Ramona	72,30	
27	Montebove Deborah	71,30	
28	Colageo Daniela	70,80	
29	Maugeri Francesco	70,40	
30	Canensi Cinzia	70,20	
31	Santorelli Andrea	69,80	
32	Scioscia Santoro Lucrezia	69,10	
33	Derosas Emanuele	68,60	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
34	Burratti Alessandra	68,60	
35	Ripa Caterina	68,20	
36	Orlandi Chiara	68,10	

37	Cruciani Barbara	67,80	
38	Ragonesi Paolo	66,30	
39	Galli Pietro	65,90	
40	Galli Sara	65,80	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
41	La Spina Claudia	65,80	
42	Stendardi Federico	65,60	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
43	Gabellini Viviana	65,60	
44	Fabbi Massimiliano	65,30	
45	Bernini Elisa	65,00	
46	Rossini Carlo	64,00	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
47	Migliore Virginia	64,00	
48	Zompanti Renato	63,80	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
49	Luzzetti Giuseppe	63,80	
50	Grignani Giacomo	63,60	
51	Vessella Federico	62,60	
52	Angelino Barbara	61,60	
53	Fattoretti Angela	60,20	
54	Rinaldi Serena	60,10	
55	Melaragni Fernando	60,00	Precede per maggiore anzianità di servizio a T.I c/o Unitus
56	Marzo Francesca	60,00	
57	Libriani Roberta	59,70	
58	Tolomei Barbara	57,50	
59	Sensi Sofia	56,60	
60	Soffi Giampiero	55,00	
61	Aquilanti Riccardo	48,00	
62	Allegri Alessandra	38,00	

Art. 5

E' approvata la seguente graduatoria generale dell'Area degli Operatori:

	NOMINATIVO	PUNTEGGIO
1	Menghi o Mengo Marco	58,00
2	Mauceri Gaspare	56,67
3	D'Andrea Luca	54,60
4	Tredici Romolo	53,33
5	Di Donato Renato	51,00

Art. 6

Sono attribuiti i seguenti differenziali retributivi a titolo di Progressioni economiche all'interno delle Aree a decorrere dall' 1.1.2025:

Area delle Elevate Professionalità

1 BARBINI Marco

Area dei Funzionari

1 UBERTINI Giampiero
2 RAPITI Giuseppe
3 FRANGIPANE Giuseppina
4 LANDI Antonio
5 MESCHINI Tania
6 MENGHINI Francesca
7 IANDIORIO Emilia
8 BONI Cinzia
9 STENTELLA Lorenzo
10 TORDI Alberto
11 CINGOLANI Federica
12 FILIPPI Silvia
13 SANGIOVANNI Maria Chiara

Area dei Collaboratori

1 PALOMBI Olga
2 GOFFREDO Nicola
3 COCOZZA Maria
4 LISONI Rosella
5 PETROSELLI Filippo
6 IANTORNO Paolo
7 GRECHI Anna
8 CAMILLI Mariano
9 FRACASSA Oriana Margherita Maria
10 VENANZI Fulvio
11 MACCHIONI Paola
12 FORNITI Roberto
13 CIMARELLO Augusto
14 SCHINOPPI Angelo
15 TROPEANO Raffaella
16 FORTINI Roberto
17 MUSTICA Maria Grazia
18 RAGONESI Giovanni
19 CRISTOFARI Ugo
20 PUGLIESI Giampaolo
21 SASSARA Oliviero
22 GENTILI Fabrizio
23 BUZZI Graziano

- 24 OTTAVIANI Paolo
- 25 BERNABUCCI Luigina
- 26 MORETTI Ramona
- 27 MONTEBOVE Deborah
- 28 COLAGEO Daniela
- 29 MAUGERI Francesco
- 30 CANENSI Cinzia
- 31 SANTORELLI Andrea
- 32 SCIOSCIA SANTORO Lucrezia
- 33 DEROSAS Emanuele
- 34 BURRATTI Alessandra
- 35 RIPA Caterina
- 36 ORLANDI Chiara
- 37 CRUCIANI Barbara

Area degli Operatori

- 1 MENGHI O MENGO Marco
- 2 MAUCERI Gaspare
- 3 D'ANDREA Luca
- 4 TREDICI Romolo

Il Direttore Generale

Avv. Alessandra Moscatelli