

La Rettrice

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, “Istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca scientifica e tecnologica”;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, come da ultimo modificato dal D.L. 14 marzo 2025, n. 25;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.P.C.M. 16 aprile 2018, n. 78, “Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell'ambito del concorso per l'accesso alla qualifica di dirigente e il valore massimo assegnabile, ad ognuno di essi, ai sensi dell'articolo 3, comma 2-bis, del decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272”;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi della Tuscia, emanato con Decreto Rettorale 8 giugno 2012, n. 480, e successivamente modificato, da ultimo, con Decreto Rettorale 5 dicembre 2024, n. 609;

VISTO il CCNL Comparto “Istruzione e Ricerca” 2022-2024 sottoscritto in data 23 dicembre 2025;

RESA l’informativa sindacale ai sensi dell’art. 17, comma 7, lett. a) CCNL Istruzione e Ricerca 2022-2024 del 23 dicembre 2025;

VISTO il Regolamento in materia di accesso all’impiego e mobilità del personale dirigente e tecnico-amministrativo, emanato con Decreto Rettorale 13 gennaio 2003, n. 40, e successivamente modificato, da ultimo, con Decreto Rettorale 7 novembre 2024, n. 542;

RILEVATA la necessità di limitare l'applicazione del Regolamento suddetto all'accesso del personale tecnico-amministrativo, considerato che per il reclutamento del personale dirigente si applicano direttamente le disposizioni statali e delle altre pubbliche amministrazioni;

VISTA la delibera del Senato Accademico del 27 maggio 2026 di approvazione del testo regolamentare in esame, previo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione;

VISTA la delibera del 29 maggio 2026, con la quale del Consiglio di Amministrazione ha espresso parere favorevole sul testo approvato dal Senato Accademico;

DECRETA

ARTICOLO 1

È modificato il Regolamento in materia di accesso all'impiego e mobilità del personale dirigente e tecnico-amministrativo, contestualmente rinominato Regolamento in materia di accesso all'impiego e mobilità del personale tecnico-amministrativo, secondo il testo conservato agli atti dell'Ufficio Avvocatura che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non materialmente allegato.

ARTICOLO 2

Il Regolamento modificato entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'Università ed è pubblicato, altresì, sul sito di Ateneo (Normativa – Regolamenti relativi al personale).

La Rettrice

Prof.ssa Tiziana Laureti