

Il Direttore Generale

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento all'art. 7, comma 6, relativo al conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, da parte delle amministrazioni pubbliche che non possono far fronte a determinate esigenze con personale in servizio;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 e, in particolare, l'art. 9, comma 28;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 *"Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi della Tuscia emanato con Decreto Rettorale 8 giugno 2012, n. 480, e modificato, da ultimo, con Decreto Rettorale 5 dicembre 2024, n. 609;

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 875/2013 e successive modifiche;

VISTO il Manuale di Amministrazione di questo Ateneo emanato con D.R. n. 1061/13 del 30 dicembre 2013 e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina degli incarichi esterni, emanato con D. R. n. 139/20 del 26 febbraio 2020;

VISTI gli obiettivi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 e, in particolare, quelli relativi all'internazionalizzazione e al miglioramento dell'accessibilità, equità e inclusione;

CONSIDERATA la necessità di potenziare i servizi e gli interventi a favore degli studenti, in particolare quelli internazionali, attivando il reclutamento di figure professionali che assicurino la mediazione linguistica e culturale, con l'obiettivo di favorire l'integrazione di studenti internazionali presso le sedi dell'Università fornendo assistenza in ambito legale, educativo, sanitario e in altre situazioni di vita quotidiana oltre che attività di orientamento al territorio;

CONSIDERATA la necessità di promuovere il benessere psicofisico e il contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca, con particolare attenzione alla promozione dell'inclusione degli studenti mediante l'attivazione o potenziamento di servizi di supporto, ivi compresi gli sportelli antiviolenza;

RAVVISATA la necessità di avviare una selezione pubblica, per il conferimento di tre incarichi per lo svolgimento dell'attività di mediatore culturale presso le sedi di Viterbo, Civitavecchia e Rieti;

CONSIDERATO che gli incarichi avranno durata biennale, per un numero complessivo di ore così distribuito tra le diverse sedi:

- 720 ore complessive presso la sede di Viterbo
- 240 ore complessive presso le sedi di Civitavecchia e di Rieti

TENUTO CONTO che, in caso di conferimento a esperti esterni degli incarichi, il compenso previsto ammonta a:

- euro 45.000,00 IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere ed incluso Irap presso la sede di Viterbo
- euro 15.000,00 IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere ed incluso Irap presso la sede di Civitavecchia
- euro 15.000,00 IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere ed incluso Irap presso la sede di Rieti

RITENUTO che la selezione per il conferimento degli incarichi debba essere svolta mediante una valutazione comparativa dei candidati in base al *curriculum* e a un colloquio, volti ad accertare il percorso formativo nonché l'esperienza professionale maturata dagli stessi oltre alla coerenza di quest'ultima con le specifiche caratteristiche del profilo richiesto;

VISTO il D.D.G. 9 dicembre 2025, n. 888 con il quale è stata autorizzata l'emanazione di un bando, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di tre incarichi individuali di durata biennale e un compenso onnicomprensivo degli importi indicati in premessa;

D E C R E T A

Art. 1

Oggetto

È indetta la selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di tre incarichi biennali per mediatori culturali, come di seguito specificati:

Profilo 1) MEDIATORE CULTURALE PRESSO LA SEDE DI VITERBO

Attività da svolgere:

- mediazione linguistica e culturale, con l'obiettivo di favorire l'integrazione di studenti internazionali presso la sede di Viterbo fornendo assistenza in ambito legale, educativo, sanitario ed in altre situazioni di vita quotidiana;
- attività di orientamento al territorio con l'obiettivo di accompagnare e dare supporto alla comunità studentesca internazionale nel prendere conoscenza e contatti con i servizi di integrazione e supporto attivi sul territorio
- affiancamento alle attività di *counseling* psicologico a favore della comunità studentesca internazionale
- collaborazione con la Commissione Inclusione per interventi a favore di studenti internazionali con disabilità, con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) o altri tipi di bisogni o vulnerabilità.

Profilo 2) MEDIATORE CULTURALE PRESSO LA SEDE DI CIVITAVECCHIA

Attività da svolgere:

- mediazione linguistica e culturale, con l'obiettivo di favorire l'integrazione di studenti internazionali presso la sede di Civitavecchia fornendo assistenza in ambito legale, educativo, sanitario ed in altre situazioni di vita quotidiana;

- attività di orientamento al territorio con l'obiettivo di accompagnare e dare supporto alla comunità studentesca internazionale nel prendere conoscenza e contatti con i servizi di integrazione e supporto attivi sul territorio
- affiancamento alle attività di *counseling* psicologico a favore della comunità studentesca internazionale
- collaborazione con la Commissione Inclusione per interventi a favore di studenti internazionali con disabilità, con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) o altri tipi di bisogni o vulnerabilità

Profilo 3) MEDIATORE CULTURALE PRESSO LA SEDE DI RIETI

Attività da svolgere:

- mediazione linguistica e culturale, con l'obiettivo di favorire l'integrazione di studenti internazionali presso la sede di Rieti fornendo assistenza in ambito legale, educativo, sanitario ed in altre situazioni di vita quotidiana;
- attività di orientamento al territorio con l'obiettivo di accompagnare e dare supporto alla comunità studentesca internazionale nel prendere conoscenza e contatti con i servizi di integrazione e supporto attivi sul territorio
- affiancamento alle attività di *counseling* psicologico a favore della comunità studentesca internazionale
- collaborazione con la Commissione Inclusione per interventi a favore di studenti internazionali con disabilità, con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) o altri tipi di bisogni o vulnerabilità

Art. 2

Modalità di affidamento dell'incarico

Per il conferimento dell'incarico sarà adottato il seguente ordine di precedenza:

- a personale dipendente dell'Ateneo, previo nulla osta del responsabile della struttura, a titolo gratuito
- a personale esterno all'Ateneo, mediante lettera di affidamento con corrispettivo complessivo a titolo retribuito.

Art.3

Durata e modalità di esecuzione

Gli incarichi avranno durata biennale, a decorrere dalla data dell'affidamento, per un totale di:

- 720 ore complessive presso la sede di Viterbo
- 240 ore complessive presso la sede di Civitavecchia
- 240 ore complessive presso la sede di Rieti

Gli incarichi saranno espletati personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva e senza predeterminazione di orari; il collaboratore è obbligato al conseguimento del risultato oggetto del contratto.

Art. 4

Compenso

Per l'incarico di cui al profilo 1) è previsto un compenso di € 45.000,00 IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere anche quelli a carico dell'Amministrazione, a fronte dell'impegno prestato per lo svolgimento delle attività descritte nell'art. 1 del presente bando per tutta la durata del contratto.

Per l'incarco di cui al profilo 2) è previsto un compenso di € 15.00,00 IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere anche quelli a carico dell'Amministrazione, a fronte dell'impegno prestato per lo svolgimento delle attività descritte nell'art. 1 del presente bando per tutta la durata del contratto.

Per l'incarco di cui al profilo 3) è previsto un compenso di € 15.00,00 IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere anche quelli a carico dell'Amministrazione, a fronte dell'impegno prestato per lo svolgimento delle attività descritte nell'art. 1 del presente bando per tutta la durata del contratto.

Art. 5

Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Uno tra i seguenti titoli di studio:
 - profilo 1, 2 e 3: laurea in scienze della mediazione linguistica (L-12); laurea in lingue straniere (L-11); laurea in Antropologia (L-42); laurea in Sociologia (L-40); laurea in Giurisprudenza (LMG01); laurea in Scienze politiche (L-36); laurea in Scienze dell'educazione (L-19); laurea in Traduzione e interpretariato (L-12)
- 2) competenze:
 - profilo 1: curriculum attinente allo svolgimento delle attività richieste con particolare riferimento all'intervento e alla mediazione di persone immigrate o straniere; esperienza nell'ambito della professione richiesta di almeno 2 anni, preferibilmente sul territorio di Viterbo e/o Rieti; madrelingua o competenza linguistica di lingua inglese di livello pari o superiore al livello C1 del QCER; buona conoscenza della lingua francese; ottime competenze linguistiche in italiano
 - profilo 2: curriculum attinente allo svolgimento delle attività richieste con particolare riferimento all'intervento e alla mediazione di persone immigrate o straniere; esperienza nell'ambito della professione richiesta di almeno 2 anni, preferibilmente sul territorio di Viterbo e Civitavecchia; madrelingua o competenza linguistica di lingua inglese di livello pari o superiore al livello C1 del QCER; buona conoscenza della lingua francese; ottime competenze linguistiche in italiano
 - profilo 3: curriculum attinente allo svolgimento delle attività richieste con particolare riferimento all'intervento e alla mediazione di persone immigrate o straniere; esperienza nell'ambito della professione richiesta di almeno 2 anni, preferibilmente sul territorio di Rieti e provincia; madrelingua o competenza linguistica di lingua inglese di livello pari o superiore al livello C1 del QCER; buona conoscenza della lingua francese; ottime competenze linguistiche in italiano
- 3) insussistenza di situazioni di incompatibilità per lo svolgimento dell'attività in oggetto;
- 4) insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
- 5) non aver subito, da parte della pubblica amministrazione, risoluzione di contratto per inadempimento negli ultimi cinque anni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione della domanda di ammissione

Art. 6

Domande e termine di presentazione

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera in conformità con lo schema allegato al presente bando, dovranno essere trasmesse, a mezzo pec, a pena di esclusione, entro il

decimo giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Università degli Studi della Tuscia: protocollo@pec.unitus.it.

Nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere indicata la dicitura: "Selezione per incarico D.D.G. n. _____ del _____".

Nella domanda di ammissione, redatta secondo i modelli contrassegnati come allegato A e B, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) cognome e nome
- 2) data e luogo di nascita
- 3) residenza e recapito eletto ai fini della selezione
- 4) codice fiscale
- 5) profilo per cui concorre
- 6) titolo di studio
- 7) insussistenza di situazioni di incompatibilità per lo svolgimento dell'attività in oggetto
- 8) insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione

Non è richiesta l'autenticazione della firma del candidato in calce alla domanda.

I candidati possono dimostrare il possesso dei documenti e titoli di cui ai punti sopra indicati esclusivamente mediante la dichiarazione sostitutiva prevista dal D.P.R. 28/12/2000, n. 445, utilizzando il modello contrassegnato come allegato B e consegnando, unitamente allo stesso, copia fotostatica del documento di identità personale (valido) con l'apposizione della firma.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato il *curriculum vitae* in formato europeo, modello contrassegnato come allegato C.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 Selezione

La Commissione, composta ai sensi dell'art. 2, comma 6 del Regolamento di Ateneo per la disciplina degli incarichi esterni, sarà nominata con successivo decreto.

Per la valutazione dei titoli dei candidati la Commissione dispone di 80 punti così distribuiti:

- titoli e *curriculum vitae*: fino a punti 20;
- colloquio: fino a punti 60 (i candidati che non conseguiranno almeno 42 punti non saranno ritenuti idonei).

La valutazione dei titoli viene effettuata prima del colloquio.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono considerati ammessi alla selezione.

La Commissione è tenuta a redigere verbale delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

Al termine della procedura di selezione la Commissione formulerà la relativa graduatoria, derivante dal punteggio conseguito da ciascun candidato, che sarà resa nota attraverso la sua pubblicazione all'albo on-line dell'Università degli Studi della Tuscia.

Il candidato selezionato sarà invitato a presentarsi presso l'Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo per la stipula del contratto. La mancata presentazione determina la decadenza del diritto alla stipula.

Art. 8

Trattamento dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi della Tuscia. Ai sensi del regolamento UE 679/2016 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" il Responsabile del trattamento dati è l'Università degli Studi della Tuscia, l'incaricato alla raccolta e al trattamento dati è l'Ufficio Personale Dirigente e T.A. I dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di gestione della selezione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione della selezione.

Tutti i dati forniti saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale

Art. 9

Pubblicazione

Il presente bando viene reso pubblico mediante affissione all'Albo on-line di Ateneo sul sito web dell'Università.

Il Direttore Generale

Avv. Alessandra Moscatelli



Firmato digitalmente da:
Moscatelli Alessandra
Firmato il 10/12/2025 13:16
Seriale Certificato: 4980510
Valido dal 20/10/2025 al 20/10/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

(Allegato A)

Ufficio Personale Dirigente e T.A.
Università degli Studi della Tuscia di Viterbo
protocollo@pec.unitus.it
(trasmissione esclusiva tramite pec)

Il/La sottoscritto/a C.F.
chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per titoli e colloquio, indetta con D.D.G. n.
..... del per l'attribuzione di un incarico da formalizzare con contratto di diritto
privato – profilo

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione
mendace ai sensi degli artt. 19, 19bis, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

DICHIARA

- 1) di essere nato a(prov.....) il
- 2) di risiedere a (prov.) in
via..... n..... c.a.p.....
- 3) di possedere il seguente titolo di studio:
- 4) di possedere le seguenti competenze:
- 5) che non sussistono situazioni di incompatibilità per lo svolgimento dell'attività in oggetto
- 6) che non sussistono situazioni comportanti incapacità di contrarre con la pubblica
amministrazione

- 7) di non aver subito, da parte della pubblica amministrazione, risoluzione di contratto per inadempimento negli ultimi cinque anni
- 8) di essere in possesso dei requisiti e dei titoli di cui all'allegata autocertificazione (Allegato B).

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Il sottoscritto allega alla domanda:

1. fotocopia, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione;
2. dichiarazione di cui all'allegato B;
3. *curriculum vitae* in formato europeo (Allegato C).

RECAPITI

Il sottoscritto chiede che tutte le comunicazioni relative alla presente selezione siano inviate al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare tempestivamente ogni variazione del medesimo:

- nome e cognome

- via n. tel. /

- C.A.P. Città (prov.)

e-mailpec.....

Data,

Firma

(Allegato B)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 46 D.P.R. 445/2000)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a nato/a a
..... (Prov.) il, C.F.
.....

consapevole delle sanzioni penali previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia in caso di
false dichiarazioni

DICHIARA

di possedere i seguenti titoli:

.....

Data,

Firma

(Allegato C)

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome [COGNOME, Nome]

Indirizzo [Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita [Giorno, mese, anno]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) [Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.]
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA
ALTRE LINGUE

[Indicare la prima lingua]

[Indicare la lingua]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

| | |
|--|---|
| CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE <i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i> | [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.] |
| CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i> | [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.] |
| CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i> | [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.] |
| ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>Competenze non precedentemente indicate.</i> | [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.] |
| PATENTE O PATENTI | |
| ULTERIORI INFORMAZIONI ALLEGATI | [Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.] [Se del caso, enumerare gli allegati al CV.] |

(firma)_____